



Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı İşleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarəhanə : İstanbul Cağaloğlu,
Nuruosmaniye Caddesi No. 33
Telefon : 27 21 39
Basıldığı yer
VAKİT MATBAASI

1
EKİM
1959
Perşembe

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

**MADEN-İŞ'E
ÜYE OLAN
HAKKINI ASLA
KAYBETMEZ**

YIL: 4 — SAYI: 38

ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

FIATİ : 15 Kurus

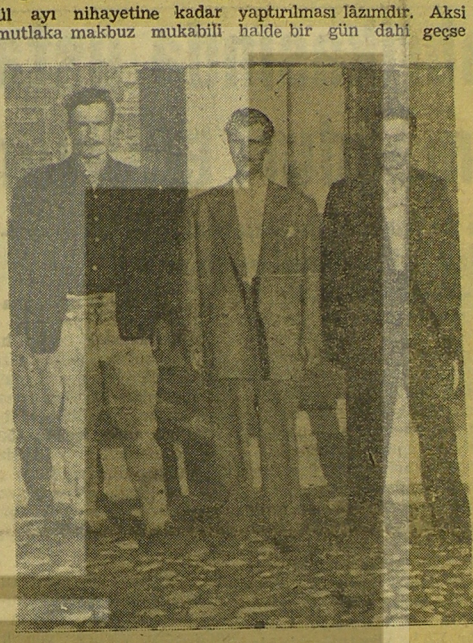
Yardım sandığı hizmete devam ediyor Bütün Endişeler tamamen zail oldu Sandıktan yardım görenleri bildiriyoruz



Kütahya İl Hakem Kurulu İşçi Azaları İsmet Ertem, Selâhattin Külen ve İş Müfettişi Mehmet Bey (ortada.)

Türkiye Maden-İş Sendikası'nın bu ayı nihayetine kadar yapılması lazımdır. Aksi takdirde kasının bundan üç sene önce kurduğu Maden-İş yardım sandığı muvaffakiyetle yitirilmekte, gün geçtikçe üye lere daha faydalı olmaktan, bu sandık üç sene önce kurulurken, sendikayı hatırlatma, iflâs ettireceği, işleminin inkâmı olmadığı gibi mütalâalar ileri sürerek, sandığın kurulmasına mani olmak isteyenler, bugünkü sandığın muvaffakiyeti karşısında hicap duymaktadır. Ama ilk sıralarda bazıların ısrar ettiği gibi (idare edivermek) hususu tatbik edilmiş olsaydı, haki katen o zaman sandık, sendika için bir inkiraz olurdu. Fakat, sandığın idaresiyle mükellef bulunan sendika icra ve idare kurulları, kuru iştân bugüne kadar (idare?) yoluna katıyyen sapmamışlar ve tüzüğün harfiyen tatbikinde ısrar etmişlerdir. Hatta bazı zamanlar bu hususta uzun münakâşalar bile olmuştur. Neticede tüzük harfiyen tatbik edilmiş, kim olursa olsun, adam kayırmacılık yapılmamış, (Sezarın hakkı Sezara) verilmiş yani hakkı olan sandıktan istifade etmiş, olma-yana tüzükler yardım yapılamamıştır. Ve sandık bu sebeple bu günkü muvaffakiyete erişmiştir.

Yardım alamama sebepleri:
Yardım yapılamamasının başlıca sebepleri şunlardır:
1 — Sendika aidatının en geç gelecek ayın sonuna kadar yatırılması lazımdır. Meşâ Ağustos 1959 aidatı Ey



Emet Boraks Madeni İşçi Mümessilleri Halil Kaya, İsmail Eğriğöz, Mustafa Ağva bir arada görülmüyorlar.

hak yanmaktadır. Bazı üye ler buna dikkat etmemekte hakları yanmaktadır. Eğer sendika aidatı muhasebiden kesilmiyorsa, mutemet de yoksâ üye aidatını mutlaka sendikaya yatırmalı veya posta ile göndermelidir.
(Devamı 4. de)

T.D.D.de Atölyede Çalışan İşçiler

Cumartesi günleri de saat 16.30 da paydos ettirilmeye başlandı
Türk Demir Döküm fabrikasının atölye kısmında cumartesi günleri 7.30.13, diğer günler ise 7.30 - 12 arası çalışma yapılmakta mesai saatlerinin değiştirildiği Maden-İş Sendikasına bildirilmiştir. Buna göre, Cumartesi günleri de dahil 8.12, 13, 16.30 şeklinde mesai tatbi
(Devamı 4. de)

AIDATINI ODEMEYEN İŞÇİLERİN DURUMU

Sendika, bu gibi üyelerin işlerini tákíp etmemek kararı verdi, böylece aidat ödeyenlerin hakkı zayı olmayacak
Maden - İş Sendikası Merkez Yönetim kurulu, üyelerin aidat durumu ile ilgili önemli bir prensip kararına varmıştır. Buna göre, üye olup da aidatını ödemeyen işçiler, Sendikaya şikâyetlerde ve müracaatlarda bulunurlarsa, bunları nazarı itibara almayacaktır.
(Devamı 4. de)

Ş.Zümrede ihtilâfi için inceleme yapılacak

İşçilerden toplanan imzaların zorla mı, kendi rızaları ile mi alındığı tesbit edilecek

Şakir Zümre fabrikasında altı işçi işten çıkarıldı

SEBEP: Cumartesi paydostan sonra işyerinden ayrılmak üzere bulunan işçilere 90 sobanın yükletilmesini istemek ve fazla mesai yapmak istememek

Şakir Zümre Fabrikasında çalışan işçilerden ve Maden — İş Sendikası üyelerinden Tevfik Metin, Hasan Çuguk, Nuri Canikli, Mustafa Çevik, Sefer Şirin, Eşref Diler, Maden — İş Sendikasına başvurarak, haksız yere işten çıkarıldıklarını ve kendilerine kanunî haklarının verilmediğini bildirmişlerdir. Zira işçilere, Cumartesi günü işleri bitip, temizlenerek işyerinden ayrılırken, yeni iş verildiği ve 90 sobayı arabaya yüklemelerinin söylendiği halde, işçilerin fazla mesaiye kalmamaları, işverence işi yapmaya şeklinde yorumlanmış ve işçilerin kıdem ve ihbar tazminatları ödenmemiştir.
Maden — İş Sendikası yaptığı incelemelerde, bu işçilerin normal mesai müddeti içinde değil, işten kanunî paydos saatinde ayrıldıktan sonra veri
(Devamı 4. de)

Şakir zümre'de bonservis de verilmiyor

Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikasında çalışan işçilerden Mustafa Çevik, başka bir işe gireceğini bildirerek, işverene ihbarda bulunmuş ve bonservis istemiştir. İşveren, İş Kanununa aykırı olarak, işçi Maden - İş'in üyesi olduğu için bonservis vermeceğini bildirmiştir. Bunun üzerine Maden - İş Sendikası, mülki mercilere şikâyetle bulunmuştur. Bu defa işveren hakikatleri aykırı bir bonservis hazırlamıştır. Hasköy Nahiye Müdürlüğü de bu bonservisi kabul etmemiştir.

AİDATLAR açık gözler uydurma makbuz vererek para topluyorlar

Bütün üyeler, ya mutemetlere, yahut da bizzat Maden-İş Sendikası merkezine aidatlarını vermeli, hele sahte makbuzlar ile veya makbuzsuz aidat almak isteyenler olursa onları derhal polise bildirmeli

Son zamanlarda bir kısım açık gözlerin bazı fabrikalarda Maden - İş adına aidat topladığı ve sahte makbuzlar verdiği, çeşitli makbuz örneklerini kullan-

maktan çekinmeyen bu açık gözlerin, şimdi de makbuzu sonra verilecek diye, makbuz vermeden işçilerden geliş güzel para
(Devamı 4. de)

Sendikaların Çıkardığı iş ihtilâfı Yüksek Hakem Kuruluna Verildi

il hakem kurulu kararlarına yapılan

itirazları bildiriyoruz

Kartal Maltepesinde Türk anbalaj sanayii A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin ücretlerine %50 nisbetinde zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlığı, Maden İş Sendikası tarafından Ankara Yüksek Hakem

kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendika şunları bildirmektedir :

1 — İşyerindeki sendikah

işçi nisabı tamdır. 2 — İşverenin, yeniden istediği nisabın kontrolü tek lifini sendika olarak kabul

etmiyoruz.

3 — İşveren, sendikah işçileri istifaya zorladığı görüldüğünden, memurları işçi gibi yazdırması temüile ve usule aykırıdır.

4 — Nisap bakımından iş ihtilâfı çıkarmaya yetkili olan sendikamın bu yetkisinin kabulü ile işçi ücretlerine %50 nisbetinde zam yapılması temini.

Sendika temsilcileri olan Maden İş Sendikası Genel Sekreteri Ruhi Yümlü, Vamık Fırat ve Hâmit Tüzün, ün itirazı Yüksek Hakem Kurulunda incelenecek ve karara bağlanacaktır.

T.D.D.Fabrikasında usta işçiler mağdur ediliyor

Üstün menfaat vaadi ile başka fabrikalardan ayartılan işçiler umduklarını bulamadılar, ücretler pek az

Silâhdaragađa kurulu Türk Demir Döküm Fabrikası kasında çalışan işçilerin ücretlerine zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlığı Yüksek Hakem Kuruluna intikal etmiştir. Maden İş Sendikası İl hakem kurulunun iş ihtilâfını usul bakımından reddetmesini yerinde bulmamış ve geniş bir itirazname ile durumu Yüksek Hakem Kuruluna arz etmiştir. Sendikamın ileri sürdüğü hususlar şunlardır:

1 — a) İşyerinde ki bütün işler ağır ve tehlikeli işler zümresindedir. Dökümhanesi, Emaye, Polissaj, Asit ve Fırın daireleri gibi kısımlardan ibaret olan işyerinde işçiler, Asit Katran; Emaye ve döküm dumanı içinde çalışmaktadırlar. Dökümhanesi, Emaye Fabrikaları ile Siltli dedeki Sakir Zümre Madeni Eşya fabrikasından üstün menfaat vaadi ile yetmiş işçiler ağır ve tehlikeli işler zümresindedir. Dökümhanesi, Emaye, Polissaj, Asit ve Fırın daireleri gibi kısımlardan ibaret olan işyerinde işçiler, Asit Katran; Emaye ve döküm dumanı içinde çalışmaktadırlar. Dökümhanesi, Emaye Fabrikaları ile Siltli dedeki Sakir Zümre Madeni Eşya fabrikasından üstün menfaat vaadi ile yetmiş işçiler ağır ve tehlikeli işler zümresindedir. Dökümhanesi, Emaye, Polissaj, Asit ve Fırın daireleri gibi kısımlardan ibaret olan işyerinde işçiler, Asit Katran; Emaye ve döküm dumanı içinde çalışmaktadırlar.

b) İşçilerin ekseriyeti kalifiye yetişkin işçilerdir. Hatta 5 seneden bu yana, Bakırköy ve Zeytinburnu'daki Emaye Fabrikaları ile Siltli dedeki Sakir Zümre Madeni Eşya fabrikasından üstün menfaat vaadi ile yetmiş işçiler ağır ve tehlikeli işler zümresindedir. Dökümhanesi, Emaye, Polissaj, Asit ve Fırın daireleri gibi kısımlardan ibaret olan işyerinde işçiler, Asit Katran; Emaye ve döküm dumanı içinde çalışmaktadırlar.

2 — İşçi ilk defa işe giren ken bir imtihan usulü veva ücret tavini bakımından değerlendirilme sistemi ezbir hanezi bir sekil tatbik edilmeye vbi, vasıflık derecesi ne olursa olsun acemi işçi ezbir 95 kuruş asgarî ücretli (saretli) ile alınmakta ve en az bir ay bu ücretle çalıştırıldıktan sonra zam varılmis ezbir biraz fiireti vikkile olarak hakiki degerinin çok altında bir ücret tayin edil

mektedir. Böylece vasıflı işçi en az bir ay hiç denemek bu ücretle çalıştırılmak ve sonunda da çok düşük ücret tayin edilmek (ilerisi için büyük vaatlerle kandırmak) suretiyle, işçi ücretlerinin tayininde büyük bir adaletsizlik doğmuş bulunmaktadır. Bu sebeple de ücretlere zam yapılması gerekmektedir. İşverenin bilhassa kesin uzlaşma zaptında ki Mart 1959'dan beri ücretlere %25, 30 zam yapılmıştır, demekle zam dediği husus ilk giren işçiyeye tatbik edilmekte olan bu husustan ileri gelmekte. Ve haddizatında hiç bir işçiyeye bir kuruş dahi esas zam yapılmamıştır.

3 — İşveren müdafaasında ücretlerin 7.60 kuruş iken 34.60 kuruş olduğunu belirttikten sonra ortalama ücretin 10.88 lira olduğunu bildirmiştir.

Burada açıkça şu hakikat görülmektedir ki işçinin büyük bir ekseriyeti 10 liranın çok altında ücret almaktadır. Çünkü 34.60 kuruş gün delik olmasına rağmen orta maaş ücret, hemen hemen asgarî ücretten pek yukarı vbi çıkamamıştır.

Soru: — İlyas Öztürk 58 zın üçüncü ayında tatbik edilmesi lazım gelen 95 kuruşluk asgarî ücreti tatbik etmiyorlar alabiliyorlar?

Cevap — Gayet basit verceğiniz bir vekâletname ile sendikamızın Hukuk Müşaviri ile Maktehesse verilir. Ne kadar gecmisse hepsini birden alınız.

Soru — İsmail Canayakın 18 Yaşından aşağı olan işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılıyor. Bunlar 95 kuruş olan asgarî ücreti almaları lâzım değildir?

Cevap — Memleketin kanunu hazırlanırken yarın gencinin ekmesini yarma sakat ve cılız olmasından göz önüne alarak 18 yaşından aşağı olanların yprati ile çalıştırılmamaları emistir. Simdi buradada 95 kuruştan ziyade yarını düşünerek evvelâ o işverene Vatandaşın yarın müdafaaçısı olan o aslan yarınını emze deriz. Sonradan kanun bir hak tanıyorsa bir hami olarak tatbik et, efendi diye hatırlatırız. Sendikaya müracaat edin.

Soru — Hüseyin Aslan. Bölge Çalışma Müdürlüğü müfettişlerinin vazife ve selâhiyetleri nelerdir?

Cevap — Ne sen sor nede biz cevap vermek ilin didinip tirmanalım. Çünkü evvelâ iş yapabilmesi için kadrosu yok dene-

b — İşverenin işçileri taşınak için nakil vasıtası olduğu hususundaki beyanı hilâfi hakikattir. Yalnız bazı kadın işçiler boş vesait olursa, aksamları kısa bir mesafeye kadar götürülmektedir ki bu çok azdır, işçinin 450 den fazlası işyeri vesaitsiz bir muhitte olması dolayı siyle, işe günde en az bir saat yol yürümek suretiyle ya ya olarak gidip gelmekte dir.

c — Öğleleri 160 kuruş tutarında, yemek verildiği hususu da hilâfi hakikattir. Aslında işçiyeye verilen yemek 80-100 kuruş tutarındadır. Bu sebeple bütün işçi yemekten müsteki olup, bir kısmı da bu yemekten yemekte çok zaman yemek atılmaktadır. Eğer hesaplar yememek 166 kuruş olarak görülmekte ise bunun sırrı me-mur ve imtiyazlı kısım için çıkarılan fevkalade yemek masraflarının da işi yemeğin masraflarına ithal edilmiş olmasındandır.

4 — Bu günkü hayat şartları kısa zamanda çok yükseldiği malumdur. Bir müddet evvel bazı ve-

Küme kurşunda zam bekliyor

Kâğıthane Levent caddesindeki Küme sanayii kurşun fabrikası işçi ücretlerine zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlığı Maden İş Sendikası vasıtasıyla Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendikamın yaptığı itirazda, İl Hakem Kurulunda yapılan müdafaanın dikkate alınması istendikten sonra sunlar belirtilmektedir :

"Müdafaamızda zikrettiğimiz işçilerin az ücret alıp yüksek ücrete imza ettiril-diklerinden halâ iddiamızda duruyoruz. Bölge Çalışma Müdürlüğünün yaptığı tahkikatta vergi yükseldiğinden bahsedilmektedir. Halbuki haftalık 80 lira 50 kuruş olan bir işçinin vizite kâğıdında aylık 660 lira gösterilmektedir. Dört haftalık 322 lira tutan 3 günlük yevmiyesi ile 31 günde 356 lira olması lâzımdır. 660 liraya varmaya 304 lira ister ki bu vergi yüksekliği olamaz."

Çakmak Fb.sında Verilen Zammi Pek Az Bulduk

Ücretler benzeri işyerlerinden çok düşük olduğundan zammın arttırılması bekleniyor, yıllık izin verildiği iddiası gerçeğe uymuyor, yılda yalnız 10 işçiyeye ücretli izin verildi

Doğu Madeni Eşya Çakmak Fabrikasında çalışan dört gün iznili 1 işçi, 7 - 8 işçilerin ücretlerine %50 zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı, İl Hakem Kurulunun verdiği zam miktarı kabul edilmediği için Maden İş Sendikası tarafından Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendika, itiraz gerekçesinde şu mühim hususları zikretmektedir :

a) İl Hakem Kurulu tamamiyle işverenin vermiş olduğu müdafaasını kale alarak karar vermiş durumdadır. Halbuki işyerinde verilen ücretlerin diğer emsal işçiyeye kanaati ile verdiği kayyerlerinden düşük ücret ver-rarda 6.00 asgarî ücret olduğu yazılmış ve tesbit edilmiştir. Brangımız dahilindeki işyerlerinde asgarî ücret 760 kuruştur. Yapılan zammın asgarî ücret üstünde olup olmadığı zikredilmemiştir.

b) Yıllık ücretli izni işverenin 3 - 15 gün verdiği de nazarı itibara alındığı halbu ki işverenin 1959 senesi içerisinde senelik ücretli izin listesi işverenden istense idi bunun hilâfi hakikat olduğu anlaşırdı. Çünkü 959 senesi izin listesinde 10 işçiyeye izin çıkmıştır. Bunun dördü işyeri muhasebecisi, müdürü, plasijyerleridir. Geriye 6 işçi kalmaktadır ki listede 1 gün iznili bulunan işçi yekü

nu 3 iki gün iznili işçi 2, dört gün iznili 1 işçi, 7 - 8 işçilerin ücretlerine %50 zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı, İl Hakem Kurulunun verdiği zam miktarı kabul edilmediği için Maden İş Sendikası tarafından Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendika, itiraz gerekçesinde şu mühim hususları zikretmektedir :

c) İşveren 957 senesinde 388,616 lira ciro miktarı olduğu için Maden İş Sendikası tarafından Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendika, itiraz gerekçesinde şu mühim hususları zikretmektedir :

d) İşverende 957 senesinde 880 işçi 958 senesinde 760 işçi 959 senesinde 140 işçi çalıştığı zikredilmektedir. ki işyerine bir sene içerisinde girip çıkan veya çıkarılan işçi yekünuna bakılırsa ücret azlığından çıkan işçiler veya işveren tarafından kıdemlenmesi dolayısıyla ücretini arttırmayarak çıkarılan sebebi ile artmış-

e) İşveren 100 kuruşluk bir yemek ücreti verildiğini zikretmiş ve hakem kurulu bunu da tahkik etmeden kale almıştır. Essen bu işye-

(Devamı 4. de)

Beraber Öğrenelim

Asgarî ücretin tatbik tarihi-18yaşından aşağı işçiler ağır işlerde çalışabilir mi?

Bölge müfettişleri ne yapar?

YAZAN: KAZIM NARMANLI

cek durumdadır. Başta değerli Şahib Türsan olmak üzere çağırılan cabalarla yetmezler. Kanunî selâhiyetleri, bir rapor cutup bildirmektedir. Tahakkuku işverenin keyfine kalmıştır. Çün ki kanunen cezası azdır. Bir aksaklıkları bildiririz. Onlar ko-sarlar ya olur ya olmaz. Halbuki kolektif akid usulü olsa bunlara hüzm yok, karşılıklı akidimizi hazırlarız. Tıkar tıkar çalır iş kökünden halledilir. Kongrede arkadaşlarımızın dediği gibi Grev yeter hepsi düzelir.

Soru — Mehmet Sarışın Kolektif akid Grevsiz işler mi?

Cevap — Grev olmayınca Hakem Kurulları usulüne başvuru-lacaktır. Bu günkü zam ihtilâfı-

gibi seneyi bekle olacağına emekle sermaye karşı karşıya oturur pazarlığı yapar bir noktada anlaşamazsa Devlet baba hakem olur işi olduğu yerde uzlaştırır, meselede kapamır. Grevsiz akid sürünmeden başka bir şey değildir.

Soru — Ahmet Akgün. Senelik izin bize lâzım değil mi?

Cevap — Ah arkadaşım Ah. Lâzım olmaz olurmu. Sanki mi safir kurun acı diyorsun. Allah devlet babaya zeval vermesin bir an evvel kanunu çıkar-sında dinlenme imkânı bulsan korkarım yorgun olacağız.

Soru — Mahmut Gönen Tensikat yapın işçi çıkarın

işyeri tekrar işçi alabilir mi. Cevap — Tabii işyeri duracak değil ya amma, çıkardığı işçi al-tı ay içerisinde haberdar edilecektir. Bu mecburiyet vardır.

Soru — Ali Yasar Altun Grev ne zaman verilecek?

Cevap — Kiyimotli devlet bizi yüklerimizin ara sıra verdikleri habere göre tetkik edilmeye meketimizin bünyesine uygun bir Grev kanunu hazırlamakta imis. İnşallah kısa zamanda çıkar. Onlar evvel bildirilen do-ğan kuvveti bizi hasil edelim.

Soru — Atilla Ekici Kesilen aidatların mabkuzu veriliyor?

Cevap — Sizin ve daha muha-seben bir çok işverelin aidat-ları için bize birer konuya bord-ro verir. Aynen kalomazıya iş-

lenir. Aynı zamanda fabrikada mesul olan mutemede de sendikamın gelir mabkuzu verilir ki hem mesuliyetlerin kurtulmuş hem de parayın yekünunun yatıktır ispat etsin. Muhasebe müdürümüz sizinle başka işyerlerinin aidatlarını gelin alırlar."

Soru — Mehmet Güler Hayat pahalılığın yevmiyelerimizin takip etmesi lâzım de-ğil mi?

Cevap — Asgarî ücret sorunu za cevap vermek için kurulumuz bir müessesedir. Ne yazık ki istenilen başarıya sağlanma-mıştır. Memleketin geçim in-dekslerine göre reel ücretin tatbiki hepimizden emeldir.

Soru — Nuri Suna İşçi en kuvvetle sesini nasıl duyurabilir?

Cevap — Muhterem arkadaş-sım öyle bir noktaya temas et-tiniz ki elimizi sakamızız da vayıp şöyle bir an düşünmemiz lâzım. Şu kanatın hasıl olma-ğına kaniniz ki birleşip her kuv-veti yenir sermayeye birleşemeyiz denkleme hasıl et-mek suretiyle toplulukla kanun haklarımızın müdafaası voluna git-miz icap eder. O zaman kitle-yi temsil eden ferd veya idare heyeti her konustukta yerde ar-kasındaki yubünlerin yerinde kar-sındakine yaygın yavas bir ses-le söylediği halde duyurmak de-ğil kulağının zarını patlatır.

Bereç fabrikası işçileri Maden-iş'e üye yazılacak ve haklarını arayacaklar

Çalışma Bakanlığı, şikâyeti yerinde buldu, bu işyerinin Maden-İş branşında oldu - gunu gördü, işçiler zam istiyor, bütün işçiler Maden-İş etrafında birleşecek

Bereç pil fabrikasında çalışan işçilerin maden ve madeni eşya iş kolundan sayılması yolunda bir kısımlı işveren adamları tarafından sayılar çıkarılmaya başlanmıştır. Bunun sebebi, Maden-İş Sendikasına işçilerin üye olmasını durdurmak ve üye yazılmaktan çekinmemiş işçileri de sendikadan istifa ettirmektir. Halbuki Maden-İş Sendikası, işçi ücretlerine zam yapılması için açtığı iş ihtilâfı üzerine,

işveren fabrikasının madeni eşya iş kolundan sayılmaya çağı yolunda bir iddia da bulunmuştur. Maden-İş Sendikası idarecileri de bunun gerçeğe uymadığını bildir - mişti. Bunun üzerine Çalış - ma Bakanlığı işyerinde bir bilirkişi heyetine inceleme yaptırmıştı. Heyet, Bereç pil ve batarya fabrikasında çalışanların Maden-İş Sen - dikasına üye olabilecekleri - ne karar vermişti. Bu suret le sendikamın hakkı olduğu

anlaşılmıştı. Şimdi yine eski iddiaların dolması üzerine durumu belirten bir bildiri Maden-İş Genel Başkanı Kemal Türkler tarafından yayınlanmıştır. Bunda şöyle denilmektedir :

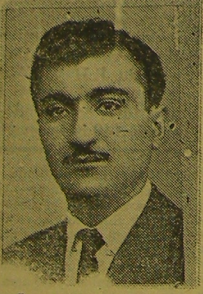
1 — İşyerinizde, işyerinin sebeple işçilerin sendikamı iş kolumuzdan olmadığı, bu za aza olamayacakları hak - kında bazı asılsız sayıların çıkarıldığı öğrenilmiştir. Bu sayılar asılsız ve yalandır. Bunlara inanmayınız. Gerçi bundan evvel ücretlerinize zam yapılması hususunda sendikamızca çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı toplantılarında işveren böyle bir iddia da bulunmuştur. Fakat, bunun üzerine Çalışma Vekâleti ince bilirkişilerden müte - şekkil bir komisyona işyerin de bu hususta tefkik ve tah -

kikat yapılmış, neticede Çalışma Vekâleti iddiamın asılsız olduğunu görerek, siz işçilerin sendikamıza aza olabileceklerine karar ver - miştir. Ve zam, ihtilâf siz - rin sendikamıza giremeyeceğiniz için değil, sizlerin ihtilâftan vazgeçtiğinize dair verdiğiniz imzalarla kaldırılmıştır. Eğer imzalarınızla ihtilâftan vazgeçmeseydiniz hakem kurulu mutlaka zam verecekti. Bu sebeple işyerinin sendikamıza girmedigi hususundaki sayılar asılsız ve yalandır. İnanmayın.

2 — Sizlerden bazı üye arkadaşlar zam hususunda sendikamıza müracaat et - mektedirler. Diğer arkadaşların bu hususta talepleri varsa en kısa zamanda sendikaya müracaat etmelidirler.



Maden - İş Emek Semt Şubesi Başkanı Halil Kaya, Başkan Vekili İsmail Eğriğöz, işçi arkadaşları ile beraber (Hepsi de Maden - İş Sendikası'nın gelişmesi için var güçleri ile çalışıyor ve muvaffak oluyorlar.)



İşçi mümessillerini tanıtıyoruz

Nurmetal ve Maden Hurdacılık'ta çalışan işçi mümessillerinden Hasan Akça - dağ ve Salâhattin Seçkin hayatlarını anlattılar

Nur Metal madeni eşya fabrikasında işçi mümessili ve Maden-İş sendikası temsilcisi Hasan Akçadağ, iş hayatını ve sendikaya bağlılığını bize şöyle anlatmıştır : "Divrikliyim, sanattım bir ustanın yanında sebatla çalışarak öğrendim. Sonra Divrik demir madenlerinde ve atölyesinde çalıştım. Divrikte sendika kurulmasına çalışan bir avuç işçi arasından ben de vardım. Kurduk ve muvaffak da olduk. Asker gidipten geldikten sonra yine cıvık demirci olarak Divrik demir madenlerinde işe başladım. 18 ay Alman teknişyenleri yanında bir termik elektrik santralinin kurulmasında çalıştım. İstanbul'a döndüğümde, askerlik teki soforluk ve dize mak - nistliği sanatlarımdan da faydalanmak istedim. Al - manların yanında makinist olarak çalıştım için daha iyi işler bulabilecektim. İstanbul'da bir işverende çalıştım. Sonra Beşiktaşta Nuri Demirağ'a ait tayyare fabrikasında çalıştım. 18 ay saç iş - lerinde çalıştım. Nihayet, bu günkü iş verime girdim. 5 yıldır buradayım.

İstanbuldaki bütün gün - lerim sendikası olarak geç - mekteydi. Fakat Nur Metal fabrikasına geçtikten ve ora da Maden-İş sendikasının üyesi olduğumdan beri bende eski sendikacılar gibi uyanı ve Maden-İş'in işi si olmaya can attım. İki se - nedenberi Nur Metal'de çalışıyor ve işçi mümessilliği ve sendika temsilciliği yapıyorum. Bu benim için büyük bir sevinç kaynağı ol - maktadır. Bütün arzum işçi arkadaşlarının haklarını ko - rumak ve onlara yeni hak - lar sağlamaktır. "

Maden Hurdacılık T.A.Ş. işçi mümessili seçilen Salâhattin Seçkin, hâl tercime sini ve görüşlerini Maden-İş muhabirine şöyle bildirmiş - tir :

"1927'de Çorlu'da doğ - dım. Zeytinburnu Silah ta - dum. 1941'de İstanbul'da gel - mirhanesinde çalıştım. Çi - rak kursunu 1943'de iyi de - recede bitirdim. Feshaneye girdim. Ustabası ve sefleri - min takdirlini kazanarak mektebime devam ettim. Sonra askere gittim. Terhis ten sonra Denizcilik Banka - sı Camialtı tersanesinde tes - viye atölyesinde 4 yıl çalış - tım. Buradan ayrılarak Ye - dikule Makara fabrikasına girdim, ustabaşı oldum. 1948'de ise Maden Hurdacı - lık T.A.Ş. nde kaynakçılık yapmaktayım.

Daha önce çalıştığım iş - verilerinde nasıl kendimi sev - dirdim ve ustalarımın yakın ilgisi ile takdir gördü isem, burada da İstanbul Sube Müdürü Ali Suavi Yeğenoğlu'nun da takdirlini kazan - dım, teknik kaynakçı ve ne - zaretçi oldum.

Yeni müessesede geçici bir işçi mümessilliği heveti kurdum. Seçim yaptık. Ah - met Serce ve diğer arkadaş larımın gavretini ve vardımı ile işçi mümessili seçildim.

Ancak, olaylar, işçilerin vacaklarını, sendika etrafın da birleşmeleri lazım geldi - ğini gösterdi. Ben de, Türki yede az zamanda çok işler başaran ve muvaffak olan Maden-İş sendikasına üye vazıldım. İşverimde, arka - daşlara faydalı olduğum gi - bi, sendika çatısı altında da faydalı olursam ne mutlu ba - na. "

MISTIK'ın Köşesi :

Sendika sünnet düğününde büyük başarı elde edildi

Sendika Başkanı ve bütün idareciler, ne mümkünse şevkle yaptılar

Yazan: Kâzım NARMANLI

— Aman kardeşim ceddine rahmet, iyi çalışıyorsu - nuz, Allah ağzınızın tadını bozmasın. Başkanla vekile dikkat edin çocuklar çok yoruluyorlar.

— Amma da yaptın Mis - tik? Bir dediklerini iki etmi yoruz.

— Bak hele bak, yanım - dan geçti de beni görmedi - mi? Ne kendini işe verme Al lah Alah, sanki bizim co - çuklar kırk yıldır sendikacı imişler. Hay yaşayın.

— Mistik! Milletin Başka na yaptığı tezahüratı gör - düm mü?

— Amma da sordun. Göz lerim sulandı, Başkan, Ma - den-İş olarak alkışlandı. Bütün üye ve çalışanlar alkış landı. Bu cemiyetin kurucu ları esash idiler. Esash elle re bıraktılar. Hele bak ya - hu, Kâzım emmi hiç beni görmüyor. Çocuk dünya ile alakasını kesmiş, akli fikri vazifede. Saray iyice doldu, sünnet çocukları intizamlı, program tamam, topluluk eğleniyor, zafar Maden - de, üyemizin ihtiyacı olan bütün meselelere el koyaca ğız. Yarın sendikaya uğra - ayağın sağlam bir ayakka bı al.

İş'in, Tecrübeli sendikacılar fikirlerini söylüyorlar. Bun - dan fevkalâde olmaz, bravo Maden - İş'e başından so - nuna kadar.

— Vekil.

— Efendim :

Sabahın beşi herkes birbi - rine gecenin güzelliğini an - lata anlatıyordu. Yav - ruların yaraları biraz mı - saade ediyor ki, bayonları ile mevdanda oynuyorlar. Hepimiz sevinç içindeyiz. Ben de Mistik'i aramak için sağuma soluma bakıyorum. İki el arkamda gözlerimi ka - patı. Ellerimle kontrol et - tim.

— O merhaba can karde - şim.

— Merhaba Kâzım Em -

mi. Hiç gözümle görünme - mi, neredesin?

— Özur dilerim Mistik.

Çok telâş idim. Arkadaşla - rım da öyle. Aileleri ile da - hi meşgul olmadılar. Bu da böyle bir gündü. Hamdolsun Allah'a yüzümüzün aklı iş - sırdı. Herkesi memnun etmek, sabaha kadar patırı -

— Sahi mi?

— Öyle ya. Sonra iş elbi - sesi de var. Nümuneleri iş - verene götür göster. Sipari ş sendikamıza verin. Birçok işyerleri ile bu mevzu da an - sız can sıkacak bir hâdise ol - madan kurtulduk. Sen gece den memnun musun?

— O da lâf mı? Ben değil, buranın Müdürü Fethi bey bile topluluğun eğlenmesini bildiğinden sitayişle bahse - diyor. Gelenler halinden memnun. Bana gelince; im - kân bulsam da burada çalış -

— Neden yapmıyalım?

Üyeye faydalı olmak değil mi gayemiz? Mesele kalma -

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

— Biriktirme sandığı ne

AİDATLAR

(Başaralı 1. de)

toplamakta bulunduğu Maden - İş Sendikası'na yapılan mür - acaatlardan anlaşılmaktadır. Sen - dika, Şakir Zümre Madeni Eşya, Ar Celik Eşya ve diğer bazı fab rikalar, işçilerine özel bildiriler yayınlamış, durumu bildirmiş - tir. Maden - İş Sendika Merkez Başkanlığı, şu hususlarda işçi - lerin dikkatli olmalarını istemek - tedir:

1 — Maden - İş'in iyer - lerinde aidat toplayan mutemet - leridir. Bu mutemetlerin ellerinde vesika mevcuttur.

2 — Mutemedi olmayan iş - verilerinde kimseve aidat toplama yetkisi verilmemiştir.

3 — Maden - İş'in mak - buzlarının şeklinde ve yazısında hiç bir değişiklik yapılmamıştır.

Eskidenberi verilmekte olan makbuzlar kullanılmaktadır.

4 — İşyeri mutemedi olmayan şahıslar aidat toplamakta iseler, bunlar işçileri dolandırmakta ve suç işlemektedirler. Bunları Sendikaya ve Polise bildir - mek lâzımdır.

5 — İşyerinde mutemet yoksa işçiler, Sendika Merkezine giderek, makbuz mukabilinde a - idatlarını ödemelidirler.

6 — Sendikanın yeni Mer - kezi, eski sendika binası civa - rındadır. Ağres, aşağıdadır:

Maden - İş Sendikası: Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi, Ali Baba Türbesi So - kağı, No. 18, kat: 3.

Sendikanın telefonu yine eski numarayı taşımaktadır: 27 21 39.

ZAM İSTİYEN KAZAN İŞÇİLERİ

CE
N 19
dır.
datlarını ödemeleri gerektir.